

”Huolenpitoa itsestä ja muista”

Kainuun hyvinvointialueen strategia 2022 - 2025



Kainuun hyvinvointialueen visio

”Kelpo Kainuu, jota kehtaa kehua”

”Kainuulaiset ovat tyytyväisiä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen palveluihin.

Kainuun hyvinvointialue on veto- ja pitovoimainen työnantaja, jonka toimintaa ohjaavat inhimilliset arvot.

Hyvinvointialueen organisaatio on harkitun rohkea uudistamistoimissaan ja kekseliäs sekä joustava palveluiden järjestäjä ja toteuttaja.

Tasapainoinen talous turvaa itsenäisen hyvinvointialueen toiminnan.”

Visio = päämäärä = tavoitetila



Kainuun hyvinvointialueen arvot

V = Vastuullisuus

A = Avoimuus

L = Luotettavuus

O = Oikeudenmukaisuus

Periaatteita

- Näkyvät hyvinvointialueen ja sen työntekijöiden päivittäisessä toiminnassa ja johtamisessa.

Jokapäiväisiä tekoja

- Näkyvät ulospäin tekoina, joita ei tarvitse erikseen selittää tai kertoa

Ohjaavat tapaa toimia

- miten kohdata ja kohdella asiakkaita ja työtovereita
- kuinka kehittää palveluita ja toimintaa

Kainuun vahvuudet ja strategian ydin

• Kainuulaiset ihmiset

- Kainuulaiset haastetaan mukaan tekemään oma osansa hyvinvoinnin vahvistamiseksi
- Osallisuus luo arjen turvallisuutta
- Aukkaat ovat oman elämänsä aktiivisia toimijoita, eivät vain vastaanottavia osapuolia
- Ihmisiä tuetaan, jos omat voimavarat eivät riitä - kannatellaan, mutta ei kanneta.

• Osaava työvoima

- Hyvinvointialueen tavoitteena on olla aidosti hyvä työnantaja sekä turvallinen, arvostava ja kannustava työpaikka.
- Eri ikäisten ammattilaisten kehittymistä tuetaan: kasvamme ja kehitymme yhdessä
- Aktiivinen rekrytointi

• Luottamus, avoimuus ja elinvoima

- Hyvä maine luo vetovoimaa
- Avoin viestintä kaikessa toiminnassa
- Yhteistyö rakentaa kumppanuuksia ja luo elinvoimaa

• Talouden tasapaino

- Tarveperusteisesti keskimääräistä alhaisemmat kustannukset
- Laadukas ja vaikuttava toiminta
- Rohkea uudistuminen



Kainuun hyvinvointialueen strategia 2022 - 2025

